

COMPTRE-RENDU CGT FIP

COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION LOCAL DDFIP MARNE

DU 16 AVRIL 2024



LA RÉPONSE AU MAL-ÊTRE DES AGENTS AU TRAVAIL ???
LA SEMAINE EN 4 JOURS !!! ET LE FLEX DESK !!!

EN DÉCLARATION LIMINAIRE, LA CGT A INTERPELLÉ LE DIRECTEUR SUR SA DEMANDE FAITE AUPRÈS DES CHEFS DE SERVICES DE FAIRE REMONTER DES SERVICES VOLONTAIRES AVANT LE 22 AVRIL POUR EXPÉRIMENTER LA SEMAINE EN 4 JOURS SANS CONSULTATION AU PRÉALABLE DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL ET SUR LES MODALITÉS PRATIQUES DE SA MISE EN PLACE.

La direction ignore totalement les modalités pratiques et les conséquences de la mise en place de la semaine en 4 jours. Aucune réponse n'a été apportée.

Pour le directeur il s'agit d'une démarche volontaire et individuelle qui s'inscrit dans un cadre collectif. Si l'organisation ne convient pas aux volontaires, ils pourront se retirer de l'expérimentation. Il s'y engage. À la date du 16 avril, aucun service de la DDFIP ne s'est porté volontaire à cette expérimentation mais tous les chefs de service n'ont pas encore répondu.

Le directeur a affirmé qu'il ne forcerait pas la main des chefs de services pour avoir des services volontaires.



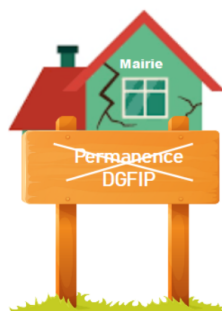
ADAPTATION DES ACCUEILS DE PROXIMITÉ

La Charte du Nouveau Réseau de Proximité (NRP) de la DDFIP de la Marne signée en 2019 prévoyait une présence d'agents des finances publiques (très généralement des EDR) dans les Espaces France Services (EFS - MSAP - MFS) entre 2020 et 2026 : présence d'une demi-journée à 2,5 journées par semaine à Ste-Ménéhould, Dormans, Montmirail, Sermaize-les-Bains, Pargny-sur-Saulx, Bassuet, Suippes, Ville-en-Tardenois et Mourmelon-le-Grand ainsi que des permanences, entre 2 et 5 demi-journées par an (surtout en période de campagnes déclarative et avis) dans 12 communes.

À compter du 22 avril 2024, la présence des agents des finances publiques dans ces espaces est modifiée ainsi :

- maintien des permanences, entre 2 et 5 demi-journées par an dans les 12 communes ;
- 3 permanences par an à Mourmelon-le-Grand, Bassuet, Pargny-sur-Saulx et Ville-en-Tardenois ;
- un jour d'accueil hebdomadaire à Dormans, Montmirail, Suippes et Sermaize. (face aux mécontentements des maires de 2 communes, le directeur a accepté de maintenir 1 jour par semaine dans ces 4 communes).

Sainte-Ménéhould conserve 0,5 jour par semaine jusqu'au 31 mai 2024 puis en fonction de la fréquentation cet accueil sera supprimé ou pas.



La réalité de la fréquentation dans ces espaces, le développement des EFS avec animateurs et la mise en place d'un bus France Service dans le département ont conduit la direction à adapter la présence d'agents dans les accueils de proximité et donc de privilégier des permanences sur différents points de contact. Pour le directeur, la vocation première des EDR est d'être dans nos services et non dans les EFS

(remarques de la CGT : Hé oui nos services sont en grande souffrance notamment due au manque de moyens humains et nous ne cessons de le dénoncer auprès de la direction)

et il a précisé en ce qui concerne les agents des SIP que la mission d'accueil est inhérente à notre administration que ce soit en Front-Office ou en Back-Office dans nos locaux mais aussi en dehors comme dans les EFS.

La CGT n'a pas manqué de rappeler sa ferme opposition au NRP et a condamné l'affirmation suivante de la direction « les accueils de proximité apportent un service comparable à celui offert dans les centres des finances publiques... », ce n'est ni plus ni moins qu'un affront envers les agents.



EXÉCUTION DU BUDGET 2023 ET PRÉSENTATION DU BUDGET 2024



Les engagements entre 2023 et 2024 passent respectivement de 2 027 214 € à 2 022 518 € soit une baisse de 4 696 € et les crédits de paiement de 2 163 513 € à 2 396 019 € soit une hausse de 232 506 €.

La DDFIP a utilisé l'intégralité des crédits de paiement en 2023.

Les principaux points à retenir sont :

- engagement en 2023 de plusieurs phases de travaux d'entretien et de rénovations énergétiques sur les bâtiments, qui se poursuivront en 2024 et les années suivantes si les attributions budgétaires le permettent ;
- les dépenses métiers en 2023 (affranchissement, impression, frais de déplacement hors formation, frais de justice...) sont en légère baisse par rapport à 2022
- hausse de 9 % des dépenses de fonctionnement courant (achats, locations, entretien de matériels « installation CCpros, compteurs d'eau intelligents », diverses fournitures, frais de transports « achats de véhicules », frais de déplacements pour formation, action sociale « subventions versées aux restaurants administratifs »...);
- budget participatif de 9 551,35 € (bourse aux graines, tri déchets verts et moments de convivialité) en 2023.

Seule société à répondre à l'ensemble des critères du cahier des charges lors de l'appel d'offre, ONET a augmenté ses tarifs de 10 %.

Par contre il s'agit maintenant d'un marché régional et non plus national. Il est donc plus facile de communiquer avec eux notamment en cas de prestations de ménage non effectuées.



PROGRAMMATION PRÉVISIONNELLE DES TRAVAUX DU COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION DE LA MARNE



La CGT a demandé de rajouter les points suivants à l'ordre du jour des prochains CSAL en 2024, car il nous semble important d'avoir un réel échange sur ces thèmes :

- bilan de la campagne Impôt sur le Revenu et GMBI 2024 (on a regretté de ne pas avoir eu celui de 2023 et une présentation de la campagne 2024 avant que celle-ci ne commence)
- le SIP de demain
- la semaine en 4 jours : ses modalités pratiques et conséquences métier/RH ...

Si vous constatez des prestations non effectuées, ne pas hésiter à le signaler à la direction qui contactera la société pour que le nécessaire soit fait assez rapidement.

Compte tenu de la « mauvaise » qualité des prestations de services effectuées et de son coût (220 000 € en 2024), la CGT a demandé la ré-internalisation de cette mission.

La direction envisage de sécuriser la cité administrative TIRLET en créant une zone publique de réception et une zone administrative accessible uniquement aux personnels via des badges ou digicodes, mais la direction doit encore convaincre les autres administrations présentes à la cité.

Enfin le directeur va porter la candidature de la DDFIP Marne à l'expérimentation du FLEX DESK (fin du bureau fixe, attiré et personnalisé par agent, mise en place du co-working et espaces de travail partagés, densification et réduction des espaces de travail) ce qui permettrait de réduire les dépenses énergétiques, d'améliorer le bilan carbone de nos locaux et de répondre à la demande sociale.

La CGT a dénoncé cette position et a affirmé que la demande sociale des agents était tout autre.



QUESTIONS ET INFORMATIONS DIVERSES



- remise au directeur de la pétition intersyndicale DDFIP Marne en ce qui concerne le pont naturel du 10 mai;
 - calendrier de saisie des vœux dans ALOA pour le mouvement local de mutation n'est pas encore arrêté ;
 - plan d'installation des services qui vont déménager à Reims pendant les travaux n'est pas totalement fixé ;
 - le directeur a refusé de nous communiquer les affectations des A+ (IDIV et IP) ;
 - la situation du SGC de Vitry-le-François : interventions de certaines organisations syndicales dont la CGT suite aux problèmes persistants depuis de nombreux mois dans ce service et à la situation critique du secteur recouvrement. Le directeur rencontre la responsable du service prochainement pour le Dialogue de Performance Globale (dialogue de gestion) ;
 - que vont faire les agents du service CGF pendant fermeture de CHORUS du 26 avril au 13 mai et pourquoi suspendre totalement le télétravail durant cette période ?
- Réponse de la direction : la moitié des agents a posé des congés, l'autre moitié aura une partie du temps des formations sur la base école de la nouvelle application S4/HANA et une autre partie du temps sera destinée à une réflexion collective sur l'arborescence du réseau partagé du CGF.

SI VOUS AVEZ DES QUESTIONS OU SI VOUS SOUHAITEZ REJOINDRE LA CGT FINANCES PUBLIQUES, UNE SEULE ADRESSE COURRIEL

cgt.ddfip51@dgfip.finances.gouv.fr



ACTUALITÉS DDFIP, COMPTES-RENDUS ET INFORMATIONS SONT À RETROUVER SUR LE SITE DE LA CGT FINANCES PUBLIQUES MARNE :

<https://51.cgtfinancespubliques.fr/>

ADHÉREZ