



**Comité Technique Local du 17 septembre
2015 :**
**Restructurations,
Expérimentations,
Régionalisation...**
Tornado sur la Marne !

Restructurations :

Mise en place des Pôles Contrôle des Revenus et du Patrimoine (PCRCP) :

Au 1^{er} septembre 2016, la Marne se dotera de 2 PCRCP au lieu et place des 3 FIE, des cellules CSP et d'une partie des PCE du département, sur Reims et Epernay. Les postes de Contrôleurs FIE seront transférés aux pôles enregistrement, qui récupéreront la saisie « FI3S ». Si les agents ont pu recevoir régulièrement des informations quant à leur devenir et des garanties, il reste encore des éclaircissements à apporter, notamment sur l'organisation des détachements, les règles d'affectations et l'attribution des primes de restructuration. La pérennité des 2 pôles a été affirmée par M. Effa, alors même que l'inverse avait été dit jusqu'alors!

Mise en place d'un accueil commun des 2 SPF de Chalons :

Peu d'enjeux pour la direction, au vu des gains de productivité attendus...et une fusion annoncée des 2 postes dès que la fusion des bases Fidji sera possible. L'environnement actuel est déjà assez instable pour les agents de la DGFIP, pour ne pas rajouter des restructurations qui n'apportent pas de réelles plus-values, *la CGT a donc voté contre.*

(re)Déménagement de Suippes :

Le déménagement définitif de la trésorerie de Suippes dans des locaux neufs aura lieu après les vacances de la Toussaint. *Nous avons voté pour.* Conformément à la demande des agents, nous avons demandé à la-direction de s'interroger sur la pérennité de la permanence réalisée 2 demi-journées par semaine sur Moumelon, qui interdit aux agents de bénéficier des horaires de réception allégés, comme les autres collègues du département. La direction doit assumer sa décision d'avoir fermé la trésorerie de Mourmelon.

Nouvel organigramme de la direction :

La direction de la Marne doit passer de 3 à 2 Pôles et supprimer 20 % de cadres d'ici 4 ans. La CGT a bien évidemment *voté contre* un tel projet qui n'a que pour seul objectif de réduire les emplois. Au lieu de redonner des responsabilités aux cadres « d'une armée mexicaine », comme l'a qualifié M. Effa, ce projet enlève toute perspective de développement de carrière et ne fait que créer des « synergies » artificielles et dangereuses. Un organigramme transitoire sera mis en place au 1^{er} octobre, la direction passera de 12 à 7-divisions. La direction s'est engagée à communiquer sur la lisibilité d'une telle organisation pour les agents, qui ne savent plus à qui s'adresser.

Expérimentations :

Test « SIE à distance » entre Chalons et Ste Menhould :

Le SIE de Chalons, qui ne souffre pas « de manque de personnel », selon la direction, va aider le SIE de Ste Menhould. L'outil GESPRO permettant une délocalisation des tâches dites transverses, celles-ci seront transférées au SIE de Chalons. La CGT s'est bien entendu opposée à cette expérimentation qui en préfigure d'autres, malgré les dénégations de M. Effa.

Accueil d'une apprentie au SIE de Chalons :

La DRFIP de la Marne participe à l'effort demandé par le gouvernement en la matière. Si la CGT est favorable à l'apprentissage, elle le veut dans de bonnes conditions, tant l'enjeu est élevé pour les apprentis. Or ce recrutement s'est fait dans l'urgence, dans un service qui est loin d'être le plus adapté à ses besoins et qui fait peser de lourdes contraintes sur le tuteur (absence de mutation, formation à délivrer et à subir, pas de décharges de service...).

Régionalisation :

Mise en place d'un PRS est/DIRCOFI :

Le recouvrement des créances de la DIRCOFI Est jusqu'alors réalisé par les différents PRS départementaux de l'interrégion sera assuré à compter du 1^{er} septembre par le PRS de Nancy (estimation de 190 dossiers pour le PRS de la Marne). C'est la fin de l'interlocuteur unique pour les entreprises concernées et on peut craindre qu'une montée en puissance ne prive le PRS de la Marne de personnel à court terme.

Annnonce d'un CTL sur la régionalisation le 19 novembre pour une mise en application dès le 01/01/16 !

La direction prétend encore que l'impact sera faible pour notre direction...les agents concernés apprécieront.

Enfin le CTL consacré aux ponts naturels 2016 aura lieu en fin d'année 2015 pour permettre aux agents et aux services de s'organiser dans des délais raisonnables.

PLUS FORTS ENSEMBLE AVEC LA CGT!

Vos représentants CGT :

**Cécile TILLIER – Sébastien MARQUIS – Carine HOFFMAN
Sylvie CHRISTOPHE**