

**Comité Technique Local du
26/06/17 :
Un blanc seing pour saigner
Reims ?**

Fusion des SIP et des SIE rémois et réorganisation de l'accueil :

M. Effa demandait lors de ce CTL un blanc seing des organisations syndicales pour poursuivre ses restructurations en nous demandant de voter un projet non abouti, non concerté et qui est loin d'être accepté par les agents.

La CGT comme toutes les autres OS a voté contre. Un prochain CTL se réunira donc le 6/7/17 sur le sujet.

Nous avons demandé qu'une journée d'autorisation d'absence soit accordée aux agents de Reims le 28/06, jour de percement du mur du rdc. M. Effa a refusé de nous répondre immédiatement. Après le CTL la direction a décidé d'accorder une autorisation aux seuls agents du rdc et du 1^{er} étage, pour les autres, ils devront venir et si leur chef estime les conditions insupportables, ils pourront rentrer chez eux... après avoir fait garder les enfants, pris le train ou le bus et fait plusieurs kilomètres...sinon « ils n'auront qu'à poser un congé » dixit M. Vogtensperger, que nous avons contacté mardi. Quid de l'équité de traitement, de l'inquiétude légitime des agents à travailler pendant des travaux sur la structure d'un bâtiment déjà vétuste, des nuisances potentielles ? On sent bien tout le respect pour les agents.

La direction prévoit de tenir une réunion en septembre pour présenter aux agents l'avancement de son projet...mais les OS ne seront plus associées, M. Effa jugeant inutile un nouveau CTL sur le sujet ou une réunion d'information globale sur Reims.



Permanence de Mourmelon :

Après avoir fermé la trésorerie afin de mettre les locaux en adéquation avec les agents restants, la direction décide de ne plus faire tenir qu'une 1/2 journée de permanence aux agents de Suippes. Gageons que les rapports déjà quelque peu tendus avec les contribuables mourmelonnois ne vont pas s'améliorer. M. Effa estime qu'il faut « adapter les effectifs à la baisse d'activité ». Avec la perte de communes, les mutations à venir, quid de l'avenir même de Suippes ?

La CGT a voté contre car si les agents restants y sont favorables, vu les difficultés rencontrées, le service public y perd encore beaucoup.

Tableau de bord de veille sociale et DUERP :

Un plan annuel a été établi afin de remédier aux risques rencontrés. Notons encore une fois la place prépondérante des risques psycho-sociaux et pour lesquels la direction apporte peu de solution.

Concernant le tableau de bord de veille sociale, la situation se dégrade fortement au plan national mais également au plan local : les congés maladies augmentent encore, les écristements et les jours mis en CET restent élevés et surtout le sentiment que les choses se dégradent est très fort chez les agents. 82 % subissent un stress important ou très important ! Les agents estiment que notre administration et surtout notre DDFIP ne va pas dans le bon sens, que le dialogue social est dégradé et que leurs perspectives sont mauvaises. Ils travaillent dans l'urgence et ne sentent pas de reconnaissance de leur hiérarchie. Devant ce constat alarmant la CGT a demandé à quel moment la direction comptait réagir et essayer d'améliorer les choses en stoppant les réformes et les réductions de personnel ?

Nous n'avons reçu aucune réponse.

M. Effa nous a confirmé que des restructurations et fermetures de services (Ste Menehould...) sont prévues et seront évoquées au CTL de septembre...le stress des agents ne va pas se réduire prochainement !!!

